



E.ON AG prezintă cel de-al șaselea raport de sustenabilitate. De doi ani rapoartele de CSR ale concernului de energie își găsesc locul mai ales pe platforma online dedicată aspectelor sociale și de mediu. Pe lângă aspectele generale prezentate, lucrurile devin cu adevărat interesante atunci când raportul ajunge la afacerea de bază a E.ON și la întrebările despre viitorul alimentării cu energie și a provenienței producătorilor și distribuitorilor de energie folosiți astăzi.

Astfel, 36 % din energia distribuită de E.ON este generată din cărbuni. Cărbunii vin în proporție de peste o treime din SUA, în mare parte însă și din Rusia, Columbia sau America de Sud. Ceea ce naște întrebarea referitoare la condițiile de muncă și siguranță în care este extras acest cărbune. În acest an sunt planificate audituri în minele sud-africane și columbiene de cărbune, ale căror rezultate ar putea fi cel puțin interesante. Similar, în minele rusești ar fi bine-venite niște audituri, însă condițiile politice ar putea îngreuna o asemenea procedură autocritică. 24 la sută din energia E.ON are drept sursă reactoarele atomice. Uraniul necesitat pentru aceasta provine pe lângă Canada și SUA și din Kazachstan și Uzbekistan, Namibia, Niger și Ucraina. E.ON lucrează împreună cu furnizorii săi la îmbunătățirea condițiilor de lucru din aceste mine. Datele conținute în raportul referitor la supply chain trezesc interesul pentru informații mai aprofundate.

În plus, ar fi interesantă o privire mai aprofundată asupra dezbaterii privind viitorul aprovizionării cu energie a concernului. Compania vrea să pună în practică un mix de energie, care oferă deopotrivă economicitate, siguranța aprovizionării și protecția climei și în care energiile regenerabile și neutralitatea CO2 joacă un rol din ce în ce mai mare. În acest sens, E.ON prezintă și cifre: până în 2015 procentul surselor regenerabile de energie trebuie să crească de la 4 la 12 la sută. Iar în anul 2030 jumătate din portofoliul produselor trebuie să fie neutru din punctul de vedere al emisiilor de CO2. În acest sens, E.ON mizează pe tehnologiile CCS (Carbon Capture and Storage) și investește în programele de cercetare aferente. Procentul energiei câștigate din hidrocentrale va rămâne constant la 6 procente. Referitor la prelucrarea maselor biologice este valabilă o directivă a concernului, această putând fi consultată și online.

La o privire mai atentă asupra altor arii ale responsabilității companiei se remarcă integrarea angajaților cu handicapuri severe. În Germania, concernul oferă locuri de muncă pentru aproximativ 2.000 de persoane cu handicap sever. Cota persoanelor cu dizabilități a crescut comparativ cu 2008 cu aproape un procent la șase la sută. Condițiile cadru pentru angajarea persoanelor cu handicap sunt stabilite de către o reprezentanță la nivel de concern a angajaților cu handicap. O inițiativă cu titlul "șanse egale pentru toți" oferă locuri pentru învățarea de meserii pentru 50 de tineri cu handicap sever.

Raportul de responsabilitate corporatistă 2009 al E.ON se orientează după standardele de raportare ale Inițiativei Global Reporting (GRI) și după reperele Electric Utilities Sector Supplement. Părți largi din raport au fost verificate de PricewaterhouseCoopers (PwC). La

## **E.ON prezintă cel de-al șaselea raport de sustenabilitate accentuând provocările cu care se confruntă în la**

Scris de CSR Romania  
Marti, 18 Mai 2010 10:56

---

realizare a colaborat și compania Stakeholder Reporting.

Mai multe informații găsiți online la: [www.eon.com/de/responsibility/29266.jsp](http://www.eon.com/de/responsibility/29266.jsp)